



***Suomen
Liikunta ja
Urheilu***

YHDI STYSLAKI

- muutoksia



Etäosallistuminen

- **Etäosallistuminen sallittu kokouksen aikana (on line) ja muissa kuin puolueissa myös off line (ennen kokousta)**
 - *Yhdistyksen kokouksen käsite*
 - *Hallitustyöskentely vapaa*
- **Edellyttää sääntökirjausta ja hyväksyttävä äänestys- ja vaalijärjestys**
 - *Haaste: osallistumisoikeuden selvittäminen ja äänestyksen tuloksen selvittäminen (ei SLU:n mallisäännöissä)*



Yksimielinen päätöksenteko

- **Jäsenet voivat yksimieleisesti päättää yhdistyksen kokoukselle kuuluvista asioista ilman kokousta**
 - *Päätös kirjallisesti, päiväys ja kunkin jäsenen allekirjoitus*



Tilintarkastus ja toiminnantarkastus

- **Tarkastustoiminta pakollista yhdistyksissä**
 - Tilintarkastaja (KHT-, HTM-tilintarkastaja ja/tai tilintarkastusyhteisö)
 - Toiminnantarkastaja (vanha maallikotilintarkastaja)
 - *Vain "luonnollinen henkilö"*
- **Tilintarkastaja (2/3 täyttyy)**
 - Taseen loppusumma 100.000 euroa
 - Liikevaihto/tuotto 200.000 euroa
 - Palveluksessa keskimäärin yli 3 henkilöä
- **Yhdistyksellä voi olla sekä tilintarkastaja että toiminnantarkastaja**



Toiminnantarkastaja (YhdL 38a)

- Luonnollinen henkilö
- Sellainen taloudellisten ja oikeudellisten asioiden tuntemus kuin yhdistyksen toimintaan nähden on tarpeen tehtävän hoitamiseksi
- Ei vajaavaltainen, konkurssissa tai toimintakelpoisuuden rajoitteita
- Oltava riippumaton tarkastusta suorittaessaan



Toiminnantarkastus (YhdL 38a§)

- Tarkastettava yhdistyksen talous ja hallinto
- Annettava tarkastuksesta kirjallinen toiminnantarkastuskertomus tilinpäätöksestä päättävälle yhdistyksen tai valtuutettujen kokoukselle
- Jos tarkastuksessa on ilmennyt, että yhdistykselle on aiheutunut vahinkoa tai yhdistyslakia tai sääntöjä on rikottu, siitä on mainittava tarkastuskertomuksessa



- *Hallinnon tarkastuksen tavoitteena on*

- yleiskuvan saaminen siitä, onko yhdistyksen johto ja hallinto järjestetty yhdistyksissä tavanomaisella ja yhdistyksen kokouksen päätösten mukaisella tavalla
- onko johto pannut täytäntöön yhdistyksen kokouksen päätökset
- ovatko johdon ja hallinnon palkkiot ja muut taloudelliset etuudet yhdistyksen kokouksen linjausten mukaisia ja
- ettei yhdistyksen johto tai hallinto ole suosinut itseään, jotakin jäsentä tai sivullista.



- *Talouden tarkastus on pienissä yhdistyksissä lähinnä tosite- ja asiakirjatarkastusta*
- *Oman pääoman tarkastaminen*
- *Tilinpäätöstietojen vertailukelpoisuus*
- *Miten edellisten tilikausien ylijäämää on käytetty tai tappiota katettu*



- *Toiminnantarkastuskertomukseen*

- Jos tarkastuksessa ilmenee, että kirjanpito tai tilinpäätös ei olennaisilta osin sisällä yhdistyksen tuottoja, kuluja, varoja ja velkoja,
- Yhdistyksen kuluiksi on kirjattu esimerkiksi johdon tai henkilöstön henkilökohtaisia kuluja
- Oma pääoma, vakuudet; olennaiset puutteet
- Jos kirjanpidon ja tilinpäätöksen välillä puutteita
- Vahinko, josta hallituksen jäsen tai toimihenkilö voi olla vastuussa
- Olennaiset väärinkäytökset ja laiminlyönnit



- Hallituksella velvollisuus avustaa toiminnantarkastajaa
- Toiminnantarkastajalla läsnäolo-oikeus yhdistyksen kokouksessa ja salassapitovelvollisuus; tilintarkastuslaki
- Vahingonkorvausvelvollisuus (YhdL 39§)
 - *Rinnastettu hallituksen jäsenen ja yhdistyksen toimihenkilöön*



Säännöt

- **Ei välitöntä tarvetta sääntömuutokseen, jos yhdistyksellä ei ole lain perusteella velvollisuutta valita laissa tarkoitettua tilintarkastajaa.**
 - Voidaan kuitenkin aina valita tilintarkastaja



HYVÄ HALLINTOTAPA

SLU:n ohjeistus

<https://slu-fi->

[bin.directo.fi/@Bin/a3e6440a745e8c564ab62ca9fec48b7/1298270255/application/pdf/3127415/Lajiliiton_hyva_hallinto_2010_A4_net.pdf](https://slu-fi-bin.directo.fi/@Bin/a3e6440a745e8c564ab62ca9fec48b7/1298270255/application/pdf/3127415/Lajiliiton_hyva_hallinto_2010_A4_net.pdf)



Hyvä hallintotapa

Mitä se on ?

- **Yhdistyksen hyvä hallinto on yhdistyksen tarkoituksen toteuttamista lakia, yhdistyksen sääntöjä/määräyksiä, hyviä tapoja ja käytänteitä noudattaen siten, että yhdistyksen sidosryhmät ovat tyytyväisiä ja yhdistyksen toiminnan jatkuvuus taataa myös pitkällä aikavälillä**



Hyvä hallintotapa

Miten eroaa yrityksistä?

- Yhdistyslaki ↔ OYL tai muut
- Jäsenet ↔ Omistajat/sijoittajat
- Omistajuus kaupan, jäsenyys ei
- Aatteellisuus ↔ Taloudellinen voitto
- Vapaaehtoisuus ↔ Palkka/palkkio
- Yleishyödyllinen toiminta ↔ Elinkeinotoiminta
- Voitot toimintaan ↔ Toimintaan ja voitonjakoon
- Toiminnanjohtaja ↔ Toimitusjohtaja
- Yhdistyksen kokous ↔ Yhtiökokous



Hyvä hallintotapa

Toiminnanjohtaja

- **Toimiston johtaminen**
- **hyvä määritellä säännöissä tehtävät:**
 - Hallituksen kokousten valmistelu
 - Päätösten toimeenpano
 - Toiminnan kehittäminen
- **Aktiivinen rooli → valtuudet pienemmät kuin toimitusjohtajalla**
- **Hallituksen ja toiminnanjohtajan hyvä yhteistyö tärkeä**
- **Raportointi → asioiden hyvä valmistelu**
- **Hallitus ei voi ohittaa toiminnanjohtajaa tämän esimiesroolissa**
- **Hallitus voi vahvistaa henkilöstön toimenkuvat**
- **Informaatio toimistosta hallitukseen**





***Kokonaisten
ihmisten
Suomi.***