

- Vahvat  
• palvelut  
• – vauras  
• Suomi

# Golfalan työsuhdeasiat

Hotelli Presidentti 3.3.2016 klo 14.45 – 16.30

1. Yleinen työmarkkinatilanne
2. Vastauksia kysymyksiin
3. Työaika
4. Loppukysymykset

Aikaa 1 h 45 min

# 1. Yleinen työmarkkinatilanne

## Yhteiskuntasopimus – kilpailukyky sopimus

- 24 h pidennys työaikaan
- 12 kk palkkaratkaisu 0 %:lla
- paikallinen sopiminen
- yksikkötyökustannukset – 3,45 %

## 2. Vastauksia kysymyksiin

# 1. Mikä on nollatyösopimus?

## Onko käyttö golf-alalla mahdollista?

- Nollatyösopimuksella tarkoitetaan työsopimusta, jossa työaika on usein määritelty likuvaksi esim. 0 - 37,5 tuntia viikossa
- Lainsäädäntö tai Golf-alan työehtosopimus eivät kiellä tai rajoita tällaisen sopimuksen tekemistä
- Nollatyösopimuksella on huonolta kalskahtava nimi. Synonyymejä esim. Tarvittaessa töihin kutsuttavan työsopimus, Extraajan työsopimus, Keikkatyötä tekevän sopimus jne.
- Työnantaja ei ole velvollinen tarjoamaan työtä työntekijälle ellei sitä ole
- Entä onko työntekijän otettava työtä vastaan? Tästä ollaan montaa mieltä. Reilua lienee ainakin se, että työkeikasta ilmoitetaan mahdollisimman hyvissä ajoin
- Pyritään merkitsemään työvuoroluetteloon TES-mukaisesti 1 viikkoa ennen

# Nollatyösopimus jatkuu...

- Työntekijän kannalta voi olla ongelmia työttömyysturvan kertymisessä
- Työsopimuksesta tulee selkeästi olla luettavissa se, että kysymyksessä on ns. Tarvittaessa töihin kutsuttavan sopimus
- Olisi myös hyvä sopia jo tässä vaiheessa miten töihin kutsun kanssa toimitaan
  - Mistä työntekijän tavoittaa?
  - Miten nopeasti hän pääsee aloittamaan työt jne.?
- **Muuta huomioitavaa:**
  - Sopimusmallia ei tule käyttää tilanteissa, joissa kuitenkin tosiasiasa **jatkuvasti** tehdään pidempää esim. 20 h / vko työaika
  - Ei siis saa olla laadittu työsuhdeturvan kiertämistarkoituksessa

## 2. Palkanmaksu

- **Kysymys:** Voiko maksaa kuun 15. päivänä ennakkopalkan ja kuun vaihteen jälkeen loppukuun palkan, toteutuneiden tuntien mukaan?
- **Vastaus:** Kyllä voitte jos sovitte tällaisesta palkanmaksusta työntekijän kanssa (jo työsopimuksessa tai myöhemminkin)
- Asiasta on sovittava, koska työsopimuslain mukaan palkka tulee maksaa viimeistään palkanmaksukauden päättyessä ellei toisin ole sovittu
  - → toisin sopiminen on mahdollista TT:n ja TA:n välillä
- **TES 6 § :n** mukaan työpalkka maksetaan 2 krt. kuukaudessa, ellei paikallisesti ole toisin sovittu
  - → paikallisesti sopimalla palkanmaksu voisi siis tapahtua vaikka vain 1 krt./kk
  - → jos on luottamusmies niin asiasta sovitaan hänen kanssa
  - → jos ei luottoa niin sitten voi sopia TT:n ja TA:n välillä

### 3. Määräaikainen vai toistaiseksi voimassa oleva työsopimus?



- **Kysymys:** Käsittäakseni toistaiseksi voimassaolevia sopimuksia ei tulisi tehdä, jos jo sopimusta tehtäessä on tiedossa, että talvella lomautetaan?
  - **Vastaus:** Kysyjä on lähtökohtaisesti oikeassa eli toistaiseksi voimassaolevia sopimuksia tulisi käyttää pysyvään työvoiman tarpeeseen. Toisaalta kuitenkin lähtökohtana on, että työsopimus on toistaiseksi voimassa oleva, ellei ole perusteltua syytä solmia määräaikaista sopimusta.
    - Kysymys on siinä määrin moniulotteinen, että vastaus käsitellään koulutustilaisuudessa suullisesti keskustellen
- HUOMOITAVIA POINTTEJA AINAKIN:
- Kausiluontoisuus – peruste määräaikaisuudelle, jos työtä tarjolla alle 9 – 10 kk
  - Määräaikaisten sopimusten ketjutuskielto
  - Keitä tarvitaan ympärivuotisesti?
  - Kuinka paljon talvikaudelle tulee lomaa ja tasoittumisvapaita → lomautuksen keston tarve?



## 4. Vuosilomapäivien lukumäärä

- **Kysymys:** TT ollut vuosilomalla to 3.12.2015 – su 3.1.2016 välisen ajan. Kuinka monta lomapäivää tähän jaksoon kuuluu?
- **Vastaus:** Ajanjaksoon kuuluu 24 vuosilomapäivää.
  - Vuosilomaa kuluttavat normaalit arkipäivät, **joihin luetaan myös lauantait**
  - Vuosilomaa eivät kuluta päivät, jotka muutoinkin olisivat olleet työntekijöille vapaapäiviä.
  - Vuosilomalain 24 § :n mukaan lomaa ei voi sijoittaa vapaapäiville.
  - Tässä tapauksessa vapaapäiviä ovat:
    - Pe 25.12. Joulupäivä (TES 11 § - Arkipyhä)
    - La 26.12. Tapaninpäivä (TAL 33 § - Kirkollinen juhlapyhä)
    - Pe 1.1. Uudenvuoden päivä (TAL 33 § - Kirkollinen juhlapyhä)

## 5. Työviikon pituus

- **Kysymys:** Kuinka monta päiväistä työviikkoa voi caddiemasterilla teettää?
- **Vastaus:** TES 7 § Työaikaa koskevat määräykset
  - Työviikon tulee keskimäärin olla enintään viisipäiväinen
    - Jos on käytössä tasoittumisjärjestelmä niin tulee tasoittua tähän
  - Työviikon pituutta rajoittaa viikkoleposäännökset TES 9 § (tausta TAL:ssa)
    - Työntekijälle tulee taata kerran viikossa min 35 h yhdenjaksoinen vapaa-aika  
Esim. ke klo 18.00 - pe 06.00 välinen aika → Tästä voidaan poiketa 2 viikon jakson sisällä siten, että toinen viikkolepo on vain 24 h, jos vastaavasi toinen viikkolepo pitenee 11 tunnilla
  - Työviikko alkaa ma klo 0.00 ja päättyy su 24.00, **ellei toisin ole sovittu**
  - **Pyritään siis viisipäiväiseen työviikkoon**
  - Viikkolepo voi olla myös keskellä viikkoa

## 6. Tasoittumisjärjestelmän käyttöönotto

- **Kysymys:** Meillä ei ole luottamusmiestä. Voidaanko ottaa käyttöön tasoittumisjärjestelmä?
- **Vastaus:** TES 7 § - Tasoittumisjärjestelmä – kohta 6:den mukaan työaikasuunnitelmaa laadittaessa on siitä neuvoteltava luoton kanssa
  - PALTAn tulkinta on, että työnantaja voi ottaa järjestelmän käyttöön omalla päätöksellään → ei siis edellytä sopimista luoton kanssa
  - Järjestelmän voi ottaa käyttöön myös vaikka luottoa ei olisi valittu
  - TES kirjauksen mukaan työaikasuunnitelma käydään läpi luoton kanssa, jos sellainen on valittu
  - Työaikasuunnitelma on ohjeellinen malli jonka mukaa tunnit tasoittuvat jaksojen ja tasoittumiskauden aikana
  - PAM – on Bunkkeri-uutisissa 3/2015 kirjoittanut tästä väärän tulkinnan, joka on pyydetty oikaisemaan –
  - **Disclaimer :** PAM näkisi tämän tulkinnan mielellään toisin kuin PALTA

## 7. Lauantaina tehdyn työn palkka

- **Kysymys:** Pitääkö lauantaina tehdystä työstä maksaa 50 %:lla korotettua lauantaityön palkkaa eli ns. lauantailisää?
- **Vastaus:** TES tai työaikalaki eivät tunne termiä lauantaityö.
  - Käytäntö voi perustua siihen, että ennen lauantaita on tehty täysi työviikko ja siksi lauantaita maksetaan viikkoylityönä 50 %:lla korotettua palkkaa
  - Täydellä työviikolla tarkoitetaan normaalissa TAL mukaisessa säännöllisessä työaikamuodossa 40 tuntia viikossa
  - Mikäli käytössä on tasoittumisjärjestelmä – tulee edeltävällä työviikolla olla pituutta 50 h
  - Lauantaielisän maksamisessa kysymys voi myös olla työnantajan omasta käytännöstä ja työntekijöille tarjottavasta vapaaehtoisesta lisäetuudesta

## 8. Tutustu työelämään ja tienaa

- **Kysymys:** Onko Golf-ala mukana työmarkkinakeskusjärjestöjen sopimassa kampanjassa, jossa työnantajille tarjotaan mahdollisuus palkata 2:deksi viikoksi kesätyöhön koululainen 335 eurolla?
- **Vastaus:** Golf-ala ei ole mukana tässä kampanjassa. Asiaa on tiedusteltu Pamista, mutta tätä ei alaa ei ole haluttu ottaa tähän mukaan.
- Pamin toive on, että työnantajat palkkaisivat kentille kesäksi opiskelijaharjoittelijoita, jotka tulevat myöhemmin alalle
- TES mahdollistaa koululaisten ja opiskelijoiden palkkaamisen enintään 3 kuukaudeksi 70 %:n palkalla
  - → Tuntipalkat: PK-seutu 6,52 euroa ja Muu Suomi 6,17 euroa

# Kirkolliset juhlapyhät



- Uudenvuoden päivä
- Loppiainen
- Kiirastorstai
- Pitkäperjantai
- Pääsiäispäivä
- Toinen pääsiäispäivä
- Helatorstai
- Helluntai
- Juhannuspäivä
- Joulupäivä
- Tapaninpäivä

# 3. Työaika

# Työaikamääräykset Golf-alalla

## TES § :t 7 - 12



**TES-määräykset ovat vaikeasti hahmotettavissa ja huonosti kirjoitettuja**

TES sisältää käytännössä **4 eri tapaa järjestää työaika**

### Työaika (TAL 3:6 § )

- 1.** Säännöllinen työaika on enintään 40 h viikossa ja 8 h päivässä
- 2.** Säännöllinen työaika on keskimäärin 40 h viikossa 52 viikon tasoittumisjaksolla. Tällöin maksimi säännöllinen viikkotuntimäärä on 48 h, koska työviikko voi **välillä olla** myös 6 päiväinen (6 x 8 h päivässä)

### Työaika (TAL 3:6 § )

- 3.** Jaksotyöaika ilman vuoden tasoittumisjärjestelmää. Työaika voi tällöin olla keskimäärin 37,5 h / vko, 75 h / 2 vkoa, 112,5 / 3 vkoa
- 4.** Jaksotyö keskimääräisenä tasoittuen enintään 52 vkossa 37,5 tuntiin  
Jaksojen maksimit: 50 h / vko, 100 h / 2 vkoa, 150 h / 3 vkoa



# Jaksotyöaika tasoittumisjärjestelmällä



Siirtymisestä ilmoitettava henkilöstölle hyvissä ajoin.

Mahdollistaa joustavamman työaikasuunnittelun

- mahdollistaa pitkät työajat sesonkiaikana ja samalla pitkät vapaat henkilöstölle sesongin ulkopuolella
- koskee sekä päivittäistä että viikoittaista työaika
- vähentää lomautustarvetta talvikaudella
- mahdollista ylityötä ei tarkastella päiväkohtaisesti vaan jaksokohtaisesti
- 50 h ylittävät ensimmäiset 8 h – 50 % ja loput 100 %:lla korotettu palkka
- Työpäivän pituus voi vaihdella tessin mukaan 4 - 12 h välillä

# Työssäoloviikko ja työpäivän pituus



## Työssäoloviikko

- työssäoloviikko alkaa maanantaina klo 0.00 ja päättyy sunnuntaina klo 24.00, ellei toisin sovita
- täydellä työssäoloviikolla on keskimäärin viisi työvuoroa ja kaksi vapaapäivää, joista toinen on viikkolepopäivä (minimi viikkolepo 35 h, poikkeustilanne 24 h)

## Työpäivän pituus

- kokoaikaisen työntekijän keskimääräinen työaika 7,5 t/pv
- työaika voi vaihdella 4 – 12 tuntia/päivä ellei työntekijän kanssa toisin sovita
- pysyvistä poikkeamista neuvotellaan luottamusmiehen kanssa

# Työvuoroluettelo



- Pakollinen
- Merkitään työn alkamien ja päättyminen
- Ilmoitetaan työt koskien kutakin työaikajaksoa
  - käytännössä siis 1, 2 tai 3 viikon pituinen ajanjakso
- laaditaan nähtäväksi vähintään viikkoa ennen etukäteen
- TA ja TT voivat sopia tunteja ja toisen vapaapäivän siirrettäväksi myöhemmälle jaksolle (siirto ei aiheuta myöhemmin ylityöseuraamuksia)
- Siirretyt elementit on annettava 12 viikon kuluessa jakson päättymisestä
- Työvuoroluettelo voi muuttaa vain TT:n suostumuksella tai töiden järjestelyyn liittyvästä pakottavasta syystä (sää, sairastuminen ym.)

# Työvuoroluettelo



Esimerkkejä:

1. **Työaikajaksoksi on valittu 2 viikkoa**, jolloin säännöllisen työn määrä työvuorolistalla voi olla enintään 75 tuntia.

Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su	Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su	
10	9	8	7	7	V	V	V	10	7	7	5	5	V	= 75 t

2. **Työaikajaksoksi on valittu 3 viikkoa**, jolloin säännöllisen työn määrä listalla voi olla enintään 112,5 tuntia.

Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su	Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su	Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su	
9	8,5	V	9	10	10	6	10	8	V	V	9	9,5	5	8	V	V	V	5,5	5	-	= 112,5 t

# Lepoajat - TES 9 §



## **Työvuorojen välinen lepoaika** (=TAL – vuorokausilepo)

- Vähintään 10 tuntia

## **Viikkolepo** (= TAL – viikoittainen vapaa-aika)

Annettava joka viikko yhdenjaksoisena vapaana vähintään 35 h/vko tai keskimääräisenä 35 h 14 vrk:n aikana kuitenkin aina vähintään 24 h/vko

- Annettaessa toinen vapaapäivä ansaintaviikolla on se annettava mahdollisuuksien mukaan viikkolepopäivään liittyen. Muulloin se voidaan yhdistää kunkin työaikajakson tai tasoittumiskauden muihin vapaapäiviin.

## **Lepoajat työvuoron aikana** (TAL – päivittäinen lepoaika)

- Yli 6 tunnin työvuorossa oltava 30 min lepoaika tai tilaisuus aterioida työn aikana.
- Yli 10 tunnin työvuorossa lepoaika vähintään tunti, joka jaettavissa kahteen osaan ellei toisin sovita.
- Lepoajat eivät ole työaikaa, jos työntekijä saa poistua työpaikalta.

# Varallaolo ja hälytysluonteinen työ



Tarkoittaa työtä, jota tehdään sovittujen työvuorojen ulkopuolella

- TA:n kutsuun perustuva hälytysluonteinen työ tai varallaolo erillisen sopimuksen mukaan
- Esim. kiireellinen välttämätön huolto- ja korjaustyö
- Tällaiseen työhön liittyvät periaatteet olisi hyvä sopia jo etukäteen
- Työhön käytetystä ajasta maksettavan palkan lisäksi maksetaan hälytysrahaa seuraavasti
  - jos kutsu työajan jälkeen tai vapaapäivänä, mutta ennen klo 21.00 maksetaan yhden tunnin palkkaa vastaava korvaus
  - jos kutsu klo 21.00 – 06.00 välillä korvaus on kahden tunnin palkkaa vastaava korvaus

# Arkipyhät - TES 11 §



## Arkipyhät TES mukaan

- pitkäperjantai, juhannuspäivä, vapunpäivä, Itsenäisyyspäivä ja joulupäivä **lyhentävät työaika** → ovat siten työntekijän vapaapäiviä
- Soveltamisedellytykset:
  - Työsuhde ollut voimassa vähintään 4 kk ennen arkipyhää ja työntekijä on ollut töissä arkipyhäviikolla
  - nykyisen ja sitä edeltäneiden työsuhteiden kesto ennen arkipyhää on ollut vähintään 4 kk ja nykyinen työsuhde kestänyt vähintään 2 viikkoa ja työntekijä on ollut töissä arkipyhäviikolla
- **Lyhennys annetaan** arkipyhän sisältämällä työaikajaksolla, kalenterivuoden loppuun mennessä tai käytettävän tasoittumisjakson aikana

# Arkipyhät - TES 11 §



**Jos työskennellään arkipyhänä – maksetaan siitä 100 %:lla korotettu palkka**

## **Muut kun TES mukaiset arkipyhät tehdään ns. sisään**

- Työntekijän ollessa pois työstä sellaisena arkipyhänä, joka ei lyhennä työaika, tasoitetaan näin tekemättä jäänyt työ arkipyhää edeltävien tai sitä seuraavien työaikajaksojen aikana.
- Tästä aiheutuva työajan pidennys ei aiheuta lisä- eikä ylityön muodostumista.



# Sunnuntai- aatto- ja vapaapäivätyö



## Sunnuntaityö

- sunnuntai, arkipyhät, vapunpäivä ja itsenäisyyspäivä
- klo 0.00 – 24.00 välisenä aikana tehty työ
- korvaus 100 %:lla korotettu palkka

## Aattotyö

- Vappuaatto ja juhannusaatto
- klo 0.00 – 24.00 välisenä aikana tehty työ
- korvaus 50 %:lla korotettu palkka

## Vapaapäivänä tehty työ

- edellyttää suostumusta
- korvaus 50 %:lla korotettu palkka
- lasketaan jaksolta ennen muita korvauksia



**KIITOS**

# Ylityön laskeminen tasoittumisjärjestelmässä



- Yhden viikon jaksolla 50 tuntia ylittävät **kahdeksan ensimmäistä tuntia 50 %:lla ja loput 100 %:lla korotettuna**
- Kahden viikon jaksolla 100 tuntia ylittävät **12 ensimmäistä tuntia 50 %:lla ja loput 100 %:lla korotettuna**
- Kolmen viikon jaksolla 150 tuntia ylittävät ensimmäiset **18 tuntia 50 %:lla ja loput 100 %:lla korotettuna**

Mikäli jaksokohtainen ylityö on korvattu rahana, ei näitä tunteja oteta huomioon tasoittumiskauden kokonaistuntimäärää laskettaessa.

## Vajaan jakson lisä- ja ylityö

Ennen työvuoroluettelon laadintaa tiedossa olevien sairaus- tai muiden poissaolojen osalta säännöllinen työaika suunnitellaan seuraavasti:

Jakson työaika = työpäivät x 7,5 t

- Vuosiloma lyhentää jakson työaikaa 37,5 t täyttä lomaviikkoa kohden
- Annettaessa lomaa vajaina viikkoina lyhenee työaika samassa suhteessa

Jos keskimääräinen työaika kuitenkin ylittää työpäivää kohden 7,5 tuntia maksetaan lisätyökorvaus puolelta (0,5) tunnilta työpäivää kohden. Työajan ylittäessä 8 tuntia maksetaan kahdelta ensimmäiseltä ylityötunnilta 50 %:lla ja seuraavilta 100 %:lla korotettu palkka.

Poissaolot, jotka eivät ole tiedossa listaa laadittaessa eivät johda lisä- tai ylityökorvauksiin suunniteltujen työvuorojen osalta.

# Ylityön antaminen vapaana



- Ylityökorvaus voidaan sopia vaihdettavaksi vapaa-aikaan säännöllisenä työaikana, jolloin se annetaan korotettuna.
- Vapaa-aika on annettava ja otettava 4 kk:n kuluessa sen tekemisestä.
- Vapaa-aika voidaan antaa ja ottaa 6 kk:n kuluessa, mikäli käytössä enintään 52/51 viikon tasoittumisjärjestelmä.

# Ylitöiden enimmäismäärät



- Ylityötä saadaan työaikalain mukaan teettää enintään
  - 138 tuntia/ 4 kk
  - 250 tuntia /vuosi
  - yrityskohtaisesti sopimalla lisäylityötä 80 tuntia/vuosi
- Ylitöistä ja niistä maksetuista korvauksista pidettävä luettelo
- Työaikakirjanpito vaadittaessa näytettävä työsuojelutarkastajalle (myös lm tai tsv)

# Työaikakirjanpito



- Tehdyt tunnit ja maksetut korvaukset työntekijöittäin

## Vaihtoehdot:

- a) merkittävä säännöllisen työajan tunnit, lisä-, yli-, hätä- ja sunnuntaityötunnit sekä niistä suoritut korvaukset
  - b) merkittävä kaikki tehdyt työtunnit sekä erikseen yli-, hätä-, ja sunnuntaityötunnit sekä niistä suoritettut korotusosat
- Johtavassa asemassa olevat: merkitään arvioitu tuntimäärä/kk
  - Tiedonsaantioikeus:
    - työntekijä, luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu tai muu työntekijän valtuuttama henkilö
    - Työsuojeluviranomainen
  - Työaikakirjanpito on säilytettävä kanneajan päättymiseen asti

# Tasoittumisjärjestelmä



## Säännöllinen työaika ja tasoittumiskausi

Työaika voidaan järjestää myös siten, että säännöllinen työaika on enintään 52/51 viikon pituisella tasoittumiskaudella keskimäärin

1. 37,5 tuntia viikkoa kohden tai
2. 75 tuntia kahta viikkoa kohden tai
3. 112,5 tuntia kolmea viikkoa kohden

Työvuoroluettelo voidaan tehdä viikon, kahden tai kolmen viikon ajalle.



# Työaikasuunnitelma tasoittumiskaudelle



- tasoittumiskauden ajaksi laaditaan ohjeellinen työaikasuunnitelma
- tasoittumiskausi enintään 52 viikkoa
- suunnitelmaa laadittaessa on siitä neuvoteltava luottamusmiehen kanssa
- suunnitelman perusteella työntekijän voitava arvioida
  - koska tehdään keskimääräistä työaika
  - koska pidennettyä / lyhennettyä työaika
  - milloin annetaan tasoitusvapaat
  - milloin pidetään vapaapäivät ja vuosilomat
- suunnitelmaan työvuoroluettelojen arvioidut tuntimäärät
- työaikasuunnitelma esille vähintään kahta viikkoa ennen voimaantuloa
- tasoittumiskauden pituus sekä sen alkamis- ja päättymisajankohta näkyville

# Työaikas suunnitelma



- ohjeellinen työaikas suunnitelma esille kahta viikkoa ennen
- suunnitelma perustuu viikon, kahden tai kolmen viikon työvuoroluetteloihin
- työajan tasoituttava tasoittumiskauden aikana
- ei esille kaikkia tasoittumiskauden sisältämiä työvuoroluetteloja,
- arvioidut tuntimäärät riittävät
- jokainen työvuoroluettelo esille viimeistään viikkoa ennen sen alkamista
- työajan tasoituttava viimeistään viimeisellä työvuorolistalla
- viikkolepopäivä on annettava joka viikko
- toinen vapaa voidaan siirtää ja antaa yhdistäen muihin vapaapäiviin tasoittumiskauden aikana
- työaika tasoitetaan antamalla tasoitusvapaita tai tasoittamalla päivittäistä työaika
- tasoitusvapaat eivät saa mennä vapaapäivien tai vuosiloman kanssa päällekkäin

## Esimerkki 1

Toistaiseksi voimassaolevassa työsuhteessa oleva työntekijä

Ohjeellinen työaikasuunnitelma koko vuodelle:

- touko – elokuu, pidennetty työaika, arvio tuntimääristä/jakso
- syys – lokakuu, normaali työaika, tasoitusvapaat
- marras – joulukuu, normaali työaika ja vuosiloma
- tammi – helmikuu, lomautus
- maalis – huhtikuu, normaalityöaika

# Työaikasuunnitelma

## Määräaikainen kesätyöntekijä (112,5 t/3vko)



### Esimerkki 2

Ohjeellinen työaikasuunnitelma ajalle 28.4. – 12.10.2014 (24 vkoa)

- työajaksi sovittu keskimäärin 112,5 tuntia / 3 viikkoa
- työajan tasoittumisjakso 5,5 kk
- esille kahta viikkoa ennen voimaantuloa
- laadintavaiheessa neuvoteltava luottamusmiehen kanssa
- ohjeellinen työaikasuunnitelma, josta ilmenevät työaikajaksojen tuntiarviot
  - 1. – 2. jakso, melko normaali työaika (touko-kesäkuu)
  - 3. – 6. jakso, pidennetty työaika, arvioidut tuntimäärät (kesä-syyskuu)
  - 7. – 8. jakso, tasoitusvapaat (syys-lokakuu)
- Kutakin työaikajaksoa koskeva työvuoroluettelo aina viikkoa ennen sen alkamista esille

Huom! Palkka maksetaan saman suuruisena kuukausittain

# Työaikas suunnitelman 28.4. – 12.10.2014 sisältämät työaika-arviot, työvuoroluettelot ja työaikasaldo



## Esimerkki 2

	arvio	työvuoroluettelo		työaikasaldo
1. jakso	112 t	114 t		+ 1,5 t
2. jakso	120 t	130 t		+ 17,5 t
3. jakso	145 t	140 t		+ 27,5 t
4. jakso	145 t	145 t		+ 32,5 t
5. jakso	140 t	135 t		+ 22,5 t
6. jakso	135 t	140 t		+ 27,5 t
7. jakso	103 t	96 t	+ tsv	- 16,5 t
8. jakso	0 t	0 t	+ tsv	- 112,5 t
	<u>900 t</u>	<u>900 t</u>		<u>0 t</u>

Työaikas suunnitelma, jossa on työaika-arviot laitetaan esille viimeistään kahta viikkoa ennen esim. 11.4.2014.

Työaika yhteensä 24 vkon aikana  $8 \times 112,5 \text{ t} = 900 \text{ t}$

Jaksojen työvuoroluettelot esille viikkoa ennen kunkin jakson alkua.

Tsv=tasointivapaa

# Työaikas suunnitelman sisältämät työaika-arviot, työvuoro- luettelot, työaikasaldo, toteutuneet työvuorot ja lisätyö



## Esimerkki 2

	arvio	työvuorol.	saldo	tehty	
1. jakso	112 t	114 t	+ 1,5 t	118 t	+4
2. jakso	135 t	130 t	+ 17,5 t	130 t	
3. jakso	140 t	140 t	+ 27,5 t	145 t	+5
4. jakso	140 t	145 t	+ 32,5 t	145 t	
5. jakso	135 t	135 t	+ 22,5 t	135 t	
6. jakso	135 t	140 t	+ 27,5 t	142 t	+2
7. jakso	103 t	96 t + tsv	- 16,5 t	102 t	+6
8. jakso	0 t	0 t + tsv	- 112,5 t	20 t	+20
	<u>900 t</u>	<u>900 t</u>	<u>0 t</u>	<u>937t</u>	<u>+37</u>

Säännöllinen työaika yhteensä 24 vkon aikana on  $8 \times 112,5 \text{ t} = 900 \text{ t}$

Lisätyötä on työ 112,5 tunnin jälkeen aina 120 tuntiin ( $120 - 112,5 = 7,5$ ) joten sen enimmäismäärä on  $8 \times 7,5 \text{ t} = 60 \text{ t}$

**Tasoittumiskauden aikana on tehty lisätyötä 37 t, joka korvataan yksinkertaisella tuntipalkalla.**

# Lisä- ja ylityön tekeminen



- Lisä- ja ylityön teettämiseen aina työntekijän suostumus

Lisätyön tekemiseen suostumus mahdollista sopia työsopimuksessa

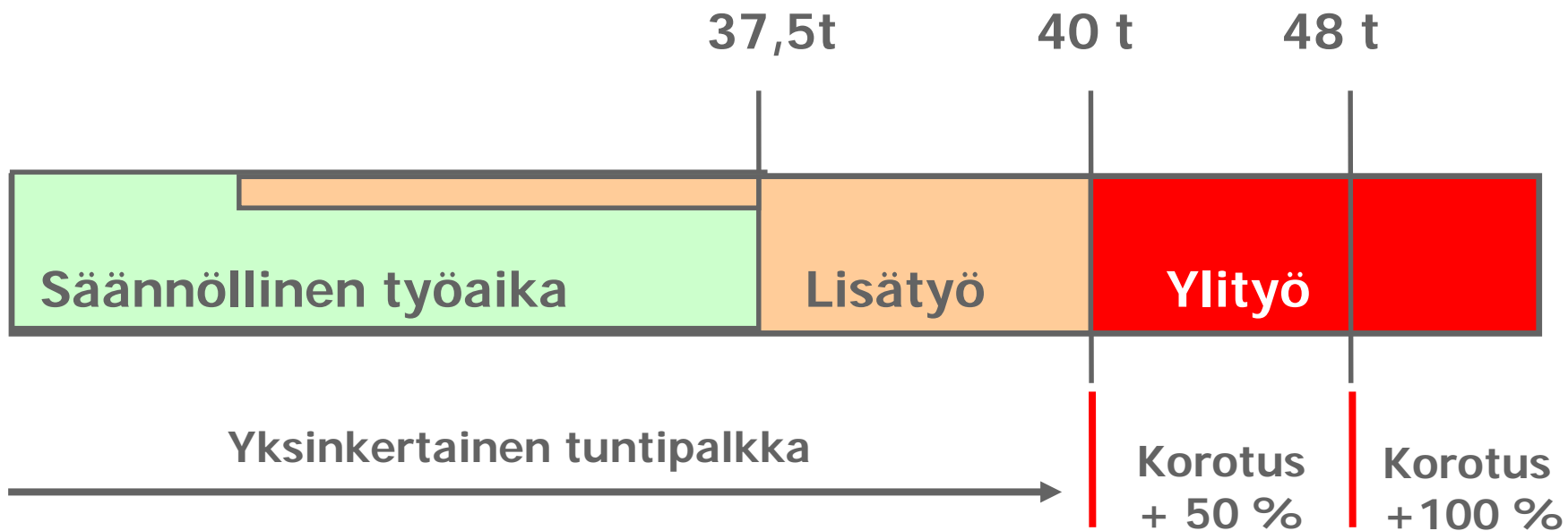
Ylityön osalta suostumus pääsääntöisesti annettava joka kerta erikseen

Työn järjestelyjen kannalta tarpeellisen ylityön teettämiseen suostumus on mahdollista antaa lyhyehköksi ajanjaksoksi

Huom!

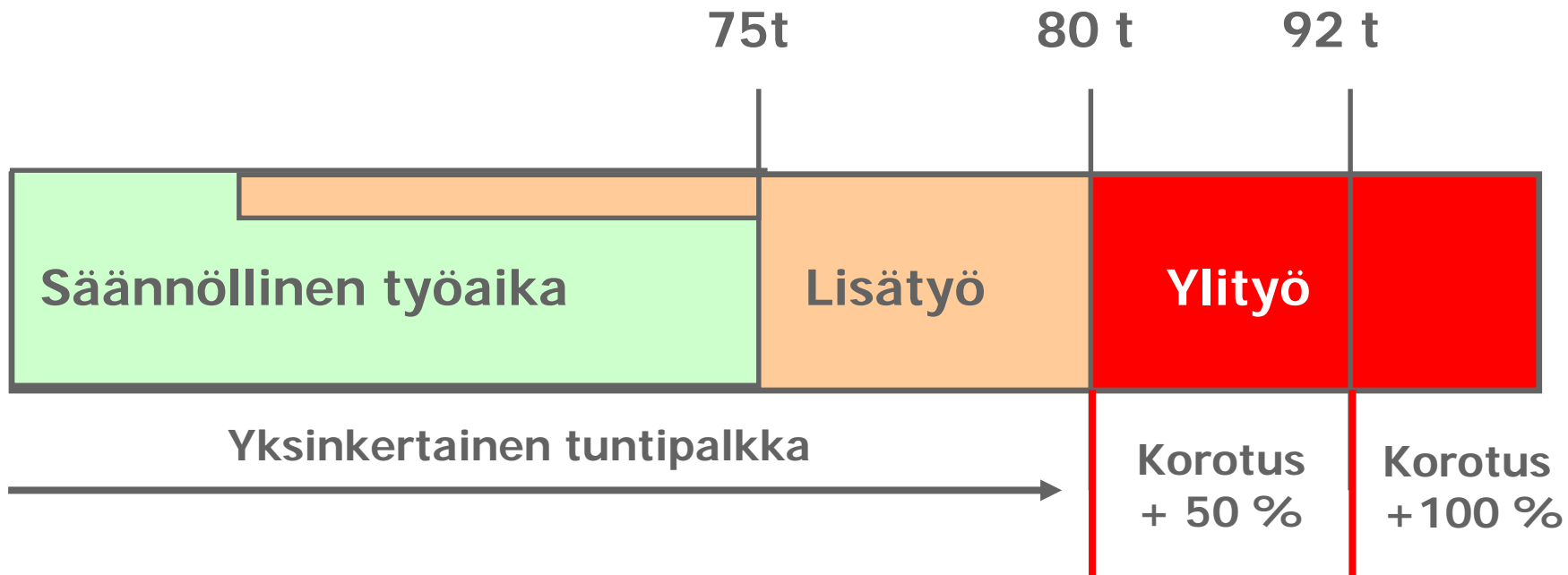
Ylityön korvaamisjärjestelmät erilaisia käytettävästä työaikamuodosta riippuen. Kalleinta teettää työaikalain 3 luvun 6 § :n mukaista säännöllistä 8 h/pv työaikaa, edullisinta TES:n mukaista tasoittuvaa jaksotyöaikaa.

# Lisä- ja ylityö yhden viikon jaksoa käytettäessä

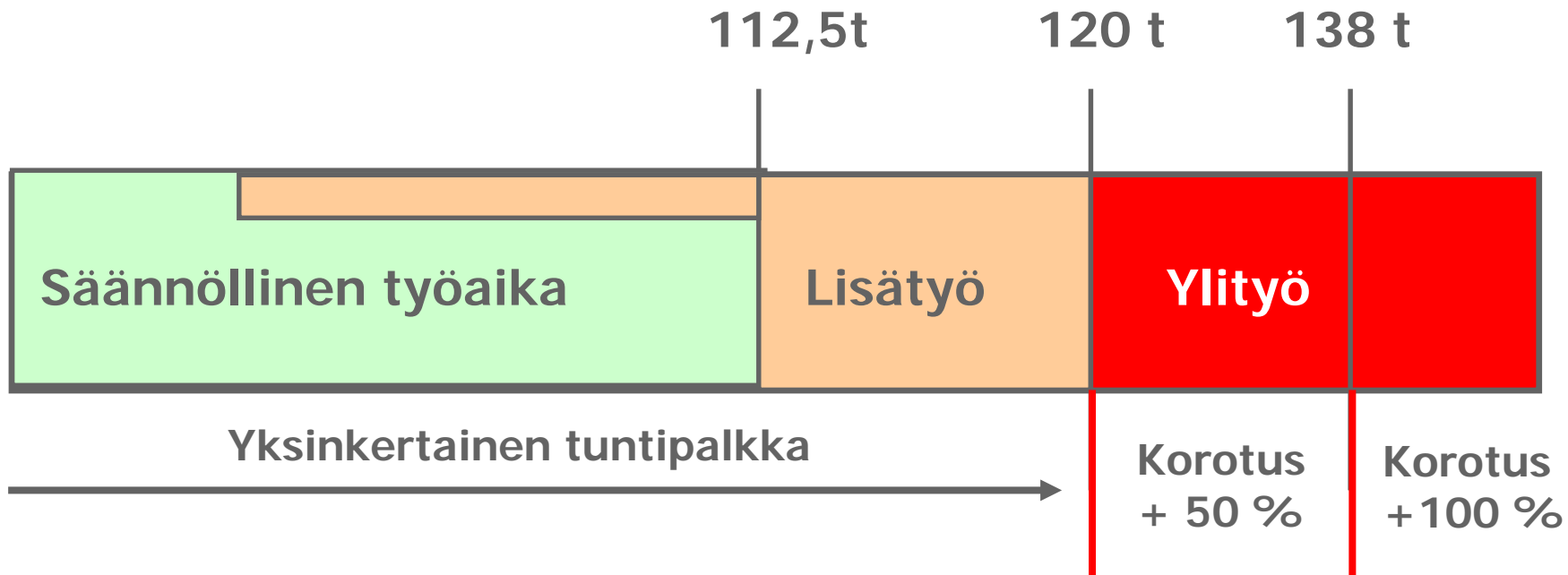




# Lisä- ja ylityö 2-viikkoisjaksolla



# Lisä- ja ylityö 3-viikkoisjaksolla



- Vahvat  
• palvelut  
• – vauras  
• Suomi