

FGMA

KYSELY

Helsinki

29.5.2007

LUOTTAMUKSELLINEN

FGMA:N STRATEGIAN UUDISTUSTYÖ

1. Taustaa

FGMA :lle laadittiin vuonna 2002 Strategia 2003 - 2010?. Se hyväksyttiin Tampereen kokouksessa. Voimassa oleva strategia on kotisivulla materiaalisalkussa toimenpideohjelmiseen. Monet toimenpiteet on tehty, monet asiat ovat jatkuvaprosessi. Yksi keskeinen tavoite, ammattitaidon kehittäminen, on koko hallituksen ja Haaga – Helia ammattikorkeakouluun kuuluvan Vierumäen Urheiluopiston huomion kohteena siten, että Golfjohtajan tutkintoon tähtäävä jatkokoulutus voitaisiin aloittaa jo vuoden 2008 tammikuussa. Kurssi tulee käsittämään viisi – kuusi itsenäistä moduulia, joiden hyväksytyt suorittaminen takaa Golfjohtajan diplomin. Koulutukselle haetaan eurooppalainen yhteensopivuus ECTS (European Credit Transfer System) opintopistejärjestelmän kautta. Kurssin laajuus tulisi olemaan noin 30 opintopistettä ja 180 tuntia. Golfjohtajan tutkinto ei poista muiden ajankohtaisten seminaarien ja koulutuspäivien tarvetta.

Tämän vuoden toimintasuunnitelmassa on kirjattu yhdeksi tavoitteeksi FGMA :N strategian päivittämisen. Hallitus käynnistää päivittämistyön tällä kyselyllä. Jotta saisimme strategiatyöhön heti alusta alkaen jäsenistömme näkemyksen, pyydänkin sinua vastamaan ja kertomaan oman mielipiteesi FGMA :n kehittämiseksi.

Kysely koostuu ”väittämästä” ja kysymyksestä, jota varten on vastaustilaa kysymyksen jälkeen. Jos mahdollista vastaa liitteenä olevaan word- tiedostoon ja palauta vastaus tiedostona.

Jotta saan mielipiteesi kuulumaan jo ensimmäiseen hallituksen strategiseminaariin pyydän, että lähetät vastauksesi maanantaihin 18.6. mennessä osoitteella ilkka.ulander@elisanet.fi. Käsittelen vastaukseksi luottamuksellisena, jos niin haluat.

2. Kysely

2.1. Kurssit, seminaarit ja toimialapäivät

Noin 35 % jäsenistöstämme osallistuu vuosittaiseen koulutukseen. Yleisimpiä syitä osallistumattomuuteen ovat olleet: ajankohta, paikka, ajanpuute, oy/ry ei maksa tai ei tue, aiheet eivät ole kiinnostavia, tiedotettu liian myöhään, en tarvitse koulutusta. sillä osaan asiat.

Mainitse ne mielestäsi tärkeimmät syyt ja esteet sekä keinot niiden poistamiseksi, joilla saisimme enemmän osallistujia koulutukseen.

2.2. Seminaarien koulutusaiheet

Seminaarien koulutusaiheet on laadittu noin kahden vuoden aikajänteellä. Aiheita valittaessa ei välttämättä ole kuultu riittävästi jäsenistöä ja tiedän tarpeita.

Mainitse mielestäsi ne keskeiset aihepiirit tai aiheet, joista haluaisit saada tietoa tai koulutusta. Aihe voi olla suppea 1 – 2 tunnin luento tai laajempi teema. Jos tiedät henkilön tai tahon yhteystietoineen, joka voi koulutusta antaa, edistäisi se asian toimeenpanoa.

2.3. Ohjeet ja toiminnan laatu

Nykyinen strategia kattaa myös ohjeiden ja oppaiden laatimisen joko yksin tai yhdessä muiden järjestöjen kanssa. Näitä on käytännössä syntynyt tähän mennessä vain yksi: Golfkentän työturvallisuus. Jotkut jäsenet ovat jäsenenä brittien GCMA :ssa (entinen AGCS), jonka materiaalisalkuun heillä on ollut esteetön pääsy. Salkku on jäänyt hyödyntämättä.

Mitkä ovat sinun tai yhteisömme kannalta ne lyhyen ajan (1 – 2 vuotta) ja pitkänajan (3 -5 vuotta) tarpeet laatia ja hyväksyä yhteisiä ohjeita ja malleja toimintamme kehittämiseksi laadittuna joko FGMA :n piirissä tai yhteistyössä muiden alan järjestöjen kanssa.

2.4. Säännöt ja jäsenpohja

Uudet säännöt ovat nyt lainvoimaiset PRH :n hyväksytyä ne hiljattain. Uudet säännöt ovat myös materiaalisalkussa. Kun aikanaan sääntömuutoksista keskusteltiin, tuolloin oli vahvasti esillä ottaa yhdistyksen jäseneksi myös vakituinen toimistohenkilöstö. Aika ei vain tuolloin ollut kypsä. Tosiasiallisesti toimistohenkilöstö osallistuu jo nyt varsin laajasti toimintaamme koulutuspäivillä. Jos noin 100 vakituista toimistohenkilöä olisi toiminnassamme mukana, olisi jäsenistömme kattavampi ja he saisivat oikean viiteryhmän tarjoamaa koulutusta.

Mainitse ne mielestäsi tärkeimmät syyt ja esteet sekä keinot niiden poistamiseksi, miksi toimistohenkilöstö ei voisi olla yhdistyksemme jäsen, edellyttäen, että säännöt tältä osin muutettaisiin.

2.5. Tutustumis- ja seminaarimatkat sekä kansainvälinen toiminta

Yksi perinteinen toiminnanmuoto ovat olleet tutustumis- ja seminaarimatkat ulkomaisiin golfkohteisiin. Matkoille on osallistunut noin 15 - 30 jäsentä kohteesta ja hinnasta riippuen. Osallistujat ovat olleet varsin pitkälti samoja henkilöitä. Yleisimpiä syitä osallistumattomuuteen ovat olleet: ajankohta, paikka, ajanpuute, oy/ry ei maksa tai ei tue, aiheet tai kohde eivät ole kiinnostavia.

Nykyinen matkasuunnitelma kattaa vuodet 2007 Etelä - Afrikka, 2008 Tsekki, 2009 Unkari ja 2010 Kiina (FGMA :n 20 juhlavuosi). Etelä-Afrikkaan on lähdössä vain 16 jäsentä.

Samaan aikaan olemme saaneet tai saamassa mahdollisuuden osallistua kansainvälisten tai kansallisten järjestöjen (GCMA, CMAE, CMAA, GAF) antamaan koulutukseen joko Euroopassa tai USA : ssa.

Kuinka tärkeänä pidät FGMA: n matkoja? Mitkä ovat ne maat ja kohteet, mistä sinä itse olet kiinnostunut? Aiotko osallistua edellä esitettyyn matkasuunnitelmaan? Ovatko kansainväliset seminaarit parempi vaihtoehto? Oletko kiinnostunut osallistumaan seminaariin, jos se tuotetaan yhteistyössä esim. Ruotsin ja Norjan kanssa edellyttäen, että luentokieli on englanti?

2.6. FGMA :n alueellinen ja valtakunnallinen organisaatio

Sääntöjemme mukaan hallituksessa tulisi olla jäseniä maan eri puolilta. Toive ei välttämättä toteudu. Toisaalta SLU:lla ja Golfliitolla on alueorganisaatiot, joskin SGL :n organisaatio on varsin löyhä. Jos FGMA:lla olisi selkeä alueorganisaatio ja kullakin alueella olisi oma FGMA :n hallitukseen kuuluva aluepuheenjohtaja ”kapteeni” , voisi FGMA: n hallitus kattaa paremmin koko maan ja alueiden ääni tulisi paremmin kuultua. Samalla, ehkä, ”kapteeni ”saisi enemmän vaikutusvaltaa sekä SLU :n että SGL :n alueorganisaatioissa ja sitä kautta myös lajiliittomme liitovaltuustossa ja jopa liittohallituksessa ja sen toimikunnissa.

Kuinka tärkeänä pidät FGMA :n alueellisen toiminnan ja edustuksen vahvistamista? Jos alueellisen toiminnan vahvistaminen on tärkeää, niin mitkä ovat mielestäsi parhaat keinot sen toteuttamiseksi?

2.7. Valmius osallistua ja tukea FGMA :n toimintaa

FGMA on vapaaehtoisten toimintaan perustuva jäsenyhdistys. Niin kuin kaikissa vapaaehtoisessa järjestötoiminnassa toiminta tuntuu pyörivän muutaman aktiivin varassa. Tämä on kuitenkin harhaa, sillä jokainen meistä on jo ammattiaan valitessaan osoittanut halua toimia vapaaehtoistyön piirissä. Joskus elämäntilanne ei juuri sillä kertaa salli laajaa osallistumista vapaaehtoistyöhön. Useammin tähän kuitenkin syynä se, että emme tunne toistemme pätevyksiä ja osaamisalueita, jolloin emme löydä tai osaa pyytää parhaita osaajia työryhmiin tai hallitukseen. Erityisesti osaajia tarvitaan sekä luentojen pitäjinä että tutoreina ja päättötyön ohjaajina siinä vaiheessa, jos golfjohtajan tutkinto saadaan alkamaan. Uusien alalle tulleiden jäsenten opastamien ja ”kummitoiminta” voisi myös olla ohjatumpaa.

Jotta löydämme parhaat osaajat työryhmiin ja asiantuntijaverkostoon sekä eri tehtäviin, kerro omasta koulutuksestasi ja niistä osaamisalueista, joihin olet joko aikaisemmissa tehtävissä tai nykyisessä toimessasi perehtynyt ja olet valmis tietotaitojasi jakamaan yhteisömme piirissä.

2.8. Open Forum eli omat ajatukseksi FGMA :n toiminnan kehittämiseksi

3. Lopuksi

Kiitän hallituksen puolesta vastauksistasi. Mielipiteesi on tärkeää FGMA :n toiminnan kehittämiseksi.

Ilkka Ulander

FGMA :n toiminnanjohtaja