

STRATEGIA 2003 – 2010 (?)

MISSIO

FGMA tarjoaa jäsenilleen **mahdollisuuksia** hoitaa tehtävänsä paremmin niin ammatillisen kehittymisen, hyvinvoinnin, avoimen tiedonvaihdon kuin henkisen virkistytymisenkin kautta. Samalla jäsenien edustamat kenttäyhteisöt ja koko toimiala hyöttyy avainhenkilöidensä kasvavasta kapasiteetista, jonka **FGMA** tarjoaa koko golfalan kehittämiseen yhteistyössä toimialan muiden järjestöjen kanssa.

VISIO

FGMA edustaa kattavasti suomalaisia golfjohtajia ollen arvostettu, ammattitaitoinen, koulutettu ja yhteistyökykyinen toimija golfalalla sekä osallistuu aktiivisesti koko toimialan kehittämiseen yhteistyössä alan muiden järjestöjen kanssa.

ARVOT

Ohjaavat toimintaa,

1. **KEHITTYMINEN**
2. **HYVINVOINTI**
3. **AVOIMUUS**
4. **YHTEISTYÖ**

1. KEHITTYMINEN

Jäsenet pitävät ensisijaisen tärkeänä oman ammattitaitonsa jatkuvaa kehittämistä. Kehittyminen varmistetaan tarjoamalla jäsenistölle koulutusmahdollisuuksia ja tietoja alan yleisestä kehityksestä, esimerkkinä taloudellinen tutkimus. Jatkuvan kehittymisen kautta yhdistyksen jäsenistö pystyy tarjoamaan parhaan mahdollisen panoksensa niin omien kenttäyhteisöjensä kuin koko toimialan kehittämiseksi.

2. HYVINVOINTI

Tärkeäksi koetaan myös työssä jaksaminen ja henkinen hyvinvointi. Tarjoamalla mahdollisuuksia henkiseen virkistytymiseen esimerkiksi yhteisten tapahtumien, avoimen keskustelun ja ajatusten / kokemusten vaihdon sekä matkojen muodossa. Toisaalta ammatillinen itsensä kehittäminen vahvistaa myös itseluottamusta.

3. AVOIMUUS

Toimintaa on aina leimannut avoin keskusteluyhteys jäsenten välillä. Seminaarien yhteydessä pidetyt Open Forum –tilaisuudet ovat hedelmällisintä antia yhteisissä kokoontumisissa. Samoin taloudellinen tutkimus perustuu avoimeen tietojen vaihtoon. Sisäinen avoimuus tulee jatkossakin

olemaan yksi toiminnan peruspilareita. Vaikka avoin ajatustenvaihto toimiikin kollegojen välillä, pidetään luottamukselliset asiat luonnollisesti luottamuksellisina. Keskeistä on myös avoimen sisäisen tiedonkulun varmistaminen.

4. YHTEISTYÖ

Ensiarvoisen tärkeäksi koetaan toimiminen golfjohtajien tehokkaana sisäisenä verkostona, jonka avulla hyödynnetään eri yksilöiden vahvimpia osaamisalueita niin jokapäiväisten ongelmien ratkaisussa kuin koko toimialan kehittämisessäkin.

Tätä ajattelumallia halutaan käyttää myös suomalaisen golfin kehittämisessä, pyrkimällä aktiivisesti yhteistyöhön Suomen Golfliiton, FGA:n ja PGA:n sekä muiden yhteisöjen kanssa koko toimialan parhaaksi. Samoin yhteistyö kansainvälisiin sisarjärjestöihin koetaan tärkeäksi.

SWOT-ANALYYSI

FGMA:n vahvuudet:

- laaja edustavuus; TJ:t kattavasti jäseniä
- osaajien verkosto; jäsenistössä osaajia eri aloilta
- vapaan keskustelun foorumi
- taloudellinen tutkimus
- ammattimaisuus: jäsenet alansa ammattilaisia, ei luottamushenkilöitä
- vakiintunut asema; toiminut vuodesta 1991

FGMA:n heikkoudet:

- asioita hoidetaan oman toimen ohella
- yhteiset asiat unohdetaan pelikauden ajaksi
- vähäiset resurssit: taloudellisesti ja fyysisesti
- selkiintymätön roolijako toimialalla
- sisäinen ja ulkoinen tiedotus ontuu
-

FGMA:n mahdollisuudet:

- vahva golfbrandi
- vahvistuva yhteistyö golfalan eri toimijoiden kesken
- jäsenten keskinäinen yhteishenki
- verkottuneisuus, jäsenten erilaisten osaamisalueiden yhteinen hyödyntäminen
- kansainvälistyminen
- golfin kasvu toimialana
- ammattitutkinnon mukanaan tuoma status
- koulutus
- laadukas toiminta
- strategia ohjaamassa toimintaa

FGMA:n uhat:

- jäsenistön vaihtuvuus
- jäsenistön työssä jaksaminen; kauden aikainen stressi
- golfille kielteisen ilmapiirin vahvistuminen
- yhdistyksen merkityksen väheneminen
- toiminnan vapaaehtoisuus; riittääkö tekijöitä
- jäsenistön keskinäinen eripura
- vähäiset taloudelliset resurssit

TAVOITTEET

1. Jäsenistön ammattitaidon kehittäminen

Tavoite:

Tarjota jäsenistölleen mahdollisuuden kehittää itseään ammatillisesti lisäkoulutuksen ja seminaarien kautta ja olla mukana golfjohdon sertifioidun ammattitutkinnon järjestämisessä yhteistyössä koulutusorganisaatioiden kanssa.

Toimenpiteet:

Laaditaan kolmen vuoden päähän ulottuva jaksotettu kurssi- ja seminaariohjelmisto, jota toteutetaan säännöllisesti ja ammattimaisesti golfalaan läheisesti liittyvien oppilaitosten kanssa.

Laaditaan koulutusorganisaatioiden kanssa golfjohdon kaksitasoinen korkeakoulututkinto.

Jäsenille hankitaan mahdollisuus osallistua myös kansainvälisiin koulutusohjelmiin esim. Englannissa ja Ruotsissa.

Toimitaan tiiviissä kansainvälisessä yhteistyössä eri maiden sisarorganisaatioiden kanssa olemalla edustettuna alan eurooppalaisen kattojärjestön hallituksessa.

Mahdollisesta avoin ajatustenvaihto ja tiedonkulku yhdistyksen jäsenten kesken verkostona

Tutkimustieto on jäsenistön saatavilla.

2. Jäsenistön henkinen hyvinvointi

Tavoite:

Jäsenistö voi ja jaksaa hyvin työpaikoillaan sekä osaa ylläpitää myös työntekijöidensä henkistä hyvinvointia.

Toimenpiteet:

Yhdistys tarjoaa jäsenilleen henkireiän paineiden purkamiseen ja virkistäytymiseen.

Rohkaistaan jäsenistöä avoimeen keskusteluun kollegojen kanssa sekä keskustelupalstalla että yhteisissä tapaamisissa.

Järjestetään sekä virkistäytymis- että ammattimatkoja Suomen golfsesongin ulkopuolella ja yhdistyksen golfkilpailut vuosittain.

Tuetaan vaikeuksiin joutunutta jäsentä auttamalla häntä tehtäviensä hoidossa.

3. Golfyhteisöjen ja koko toimialan kehittäminen

Tavoite:

Arvostettu, ammattitaitoinen ja koulutettu sekä henkisesti hyvinvoiva golfjohtaja pystyy tarjoamaan panoksensa oman golfyhteisönsä sekä FGMA:n kautta koko Suomen golftoimialan kehittämiseen.

Toimenpiteet:

Tunnettavuutta ja arvostusta lisätään säännöllisellä ja tavoitteellisella tiedottamisella sekä järjestelmällä golftoimialan yhteisiä ammatilliseminareja.

Laaditaan toiminnan ohjaamiseen, kehittämiseen ja laatuun liittyviä ohjeita ja oppaita yhteistyössä alan muiden järjestöjen ja laitosten kanssa.

Ohjeistetaan ja järjestetään golfkenttien ja yhteisöjen välisiä arviointi – ja oppimistapahtumia parhaiden käytäntöjen löytämiseksi.

Tuetaan ympäristöarvojen toteuttamista.

Jäsenistön keskuudessa olevaa tunnustettua ammattitaitoa ja erikoisosaamista tarjotaan koko golftoimialan hyväksi luomalla ja ylläpitämällä henkilöstö ja osaamisrekisteri.

Aktiivisesti hankitaan jaettavaksi tutkittua tietoa ja vaikutteita kansainvälisistä toiminnoista sekä kokemuksista.

Tuetaan toimistohenkilöstön ja kenttähenkilöstön ammatillisista kehittymistä suunnittelemalla ja järjestämällä koulutusta sekä kursseja.

Koulutetaan jäsenistöä hyvinvointipalvelujen, kilpailujen ja tapahtumien suunniteluun ja toteuttamiseen.

Jäsenistön työnantaja- ja sopimusvalmiuksia kehitetään yhteistyössä GOTA :n kanssa.

4. Kattava jäsenistö

Tavoite:

Golfjohtaja on alansa jatkuvasti kehittyvä ammattilainen, jolla on terve itsetunto. Hän osallistuu aktiivisesti toimintaan tuoden avoimesti oman erikoisosaamisensa ja kokemuksensa yhdistyksen ja sen jäsenien käyttöön tukien siten jokaisen golfjohtajan henkilökohtaista kehittymistä. Tästä toimivasta verkostosta hyötyvät myös kenttäyhteisöt ja koko toimiala.

Yhdistykseen hakeutuu lähes 100 % Suomen golfjohtajista.

Toimenpiteet:

Tiedotetaan yhdistyksen tarjoamista mahdollisuuksista koulutukseen ja itsensä kehittämiseen .

Hankitaan työntajien tuki toiminnalle suosittamalla resurssien varaamista yhdistyksen puitteissa tapahtuvaan koulutukseen ja toimintaan.

Tiedotetaan henkiseen hyvinvointiin ja virkistäytymiseen liittyvästä toiminnasta.

Kerrotaan hyödyistä jota golfjohtaja verkosto tarjoaa päivittäisessä käytännön työssä.

Laaditaan FGMA:n esite.

5. Toimiva organisaatio

Tavoite:

Oma toimisto ja toiminnanjohtaja. Toiminnanjohtaja hoitaa yhdistyksen jäsenasioita, taloutta, varainhankintaa ja tiedotusta sekä valmistele yhdistyksen kokoukset ja seminaarit sekä koulutustapahtumat. Tj toimii myös yhdyshenkilönä koulutusorganisaatioihin, toimialan muihin järjestöihin sekä yhteistyökumppaneihin ja vastaa omasta tutkimustoiminnasta.

Toimenpiteet:

Toimiston kustannusten minimoimiseksi toiminta tapahtuu Suomen Golfliiton, FGA:n ja PGA:n kanssa golftalossa. Toimistopalvelut sisältyvät golftalon palveluihin.

Tuotteistetaan ja hinnoitellaan palvelut sekä tilaisuuksien järjestämiset kilpailutetaan.

Hankitaan toiminnalle avustusta ja tukea mm. työnantajilta

Liittymis- ja jäsenmaksuja korotetaan kustannuksia vastaavasti..

Toiminnanjohtajaa valvoo yhdistyksen hallitus, joka vastaa toimistaan yhdistyksen jäsenistölle sääntöjen mukaisissa kokouksissa.

Hallituksen jäsenillä on omat vastualueensa yhdistyksen toiminnassa.

6. Kansainvälistyminen

Tavoite:

Yhteyksillä muiden maiden sisarjärjestöihin pyritään aktiivisesti vaikuttamaan eurooppalaisen kattojärjestön synnyttämiseen ja hallituspaikkaan siellä. Pyritään myös olemaan mukana alan kansainvälisten koulutusohjelmien luomisessa.

Toimenpiteet:

Luodaan säännölliset yhteydet ainakin pohjoismaiden ja UK :n järjestöihin.

Yhteyksien luomisessa hyödynnetään ainakin alkuvaiheessa Suomen Golfliiton kanavia.