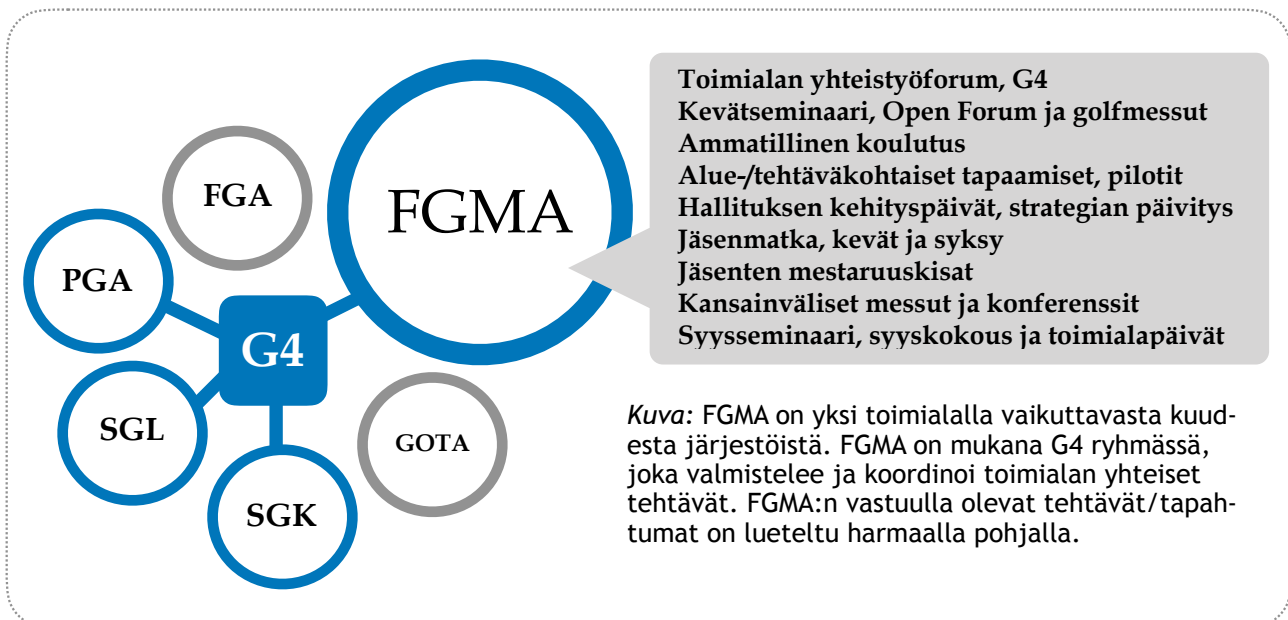


SUOMEN GOLFOHTAJAT RY

Suomen Golfjohtajat ry (FGMA, Finnish Golf Managers Association) yhdistys on perustettu 23.11.1990 ja yhdistyksen 30. toimintavuosi käynnistyy vuonna 2020. Yhdistyksen tarkoituksena on tukea jäsentensä keskinäistä vuorovaikutusta ja lisäämään toimialalla tarvittavaa ammatillista osaamista. Tätä osaamista on jaettu esimerkiksi yhdistyksen toimesta järjestettyjen koulutusten ja tapaamisten kautta.

Yhdistys on aloittanut toimintansa golfkenttien tai -seurojen toimitus- ja toiminnanjohtajien yhteisenä foorumina. Myöhemmin yhdistyksen toimintaan ovat tulleet mukaan myös palvelu- ja toimistopäälliköt. Viimeisin yhdistykseen liittynyt toimialan ammattiryhmä ovat kenttämasterit. Yhdistys toimii valtakunnallisesti ja sen jäsenet harjoittavat ammattiaan omissa golfyhteisöissään. Kaikkia jäseniä yhdistää päätoimisuus ja työhön liittyvät esimiestehtävät. Jäsenyys on kytköksissä kyseisiin tehtäviin ja vain alalla pidempään toimineet seniorijäsenet voivat jatkaa toimintaansa yhdistyksessä ilman ammattiryhmiin liittyvää työtehtävää.

Yhdistys vaikuttaa jäsentensä osaamisen kehittymiseen, toimialan kehitykseen ja oman merkittävyyden vahvistumiseen koko toimialalla. Yhdistys tekee golftoimialalla kiinteää yhteistyötä Suomen Golfliiton (SGL), Suomen Golfkenttien (SGK), Suomen ammattilaispelaajien ja golfopettajien ammattijärjestön (PGA), Golfalan työnantajien (GOTA) ja Golfkentänhoitajien yhdistyksen (FGA) kanssa. Näiden lisäksi toimialalla operoivat yksityiset tahot, kuten tavarantoimittajat ovat keskeisiä yhdistyksen yhteistyökumppaneita.



YHDISTYS TÄNÄÄN

Jäseniä yhdistyksessä on yhteensä 242 jäsentä. Näistä 102 on toimitus- ja toiminnanjohtajaa, 45 kenttämestaria, 42 palvelupäällikköä, 47 seniorijäsentä, 5 kunniajäsentä ja 1 kannatusjäsen. Vuosijäsenmaksu on 155 euroa. Yhdistyksen varainhankinta- ja jäsenmaksuttuotot ovat vuositasona yhteensä noin 70.000 euroa. Tuottojen avulla yhdistys järjestää jäsenistölleen mm. edullista koulutustoimintaa.

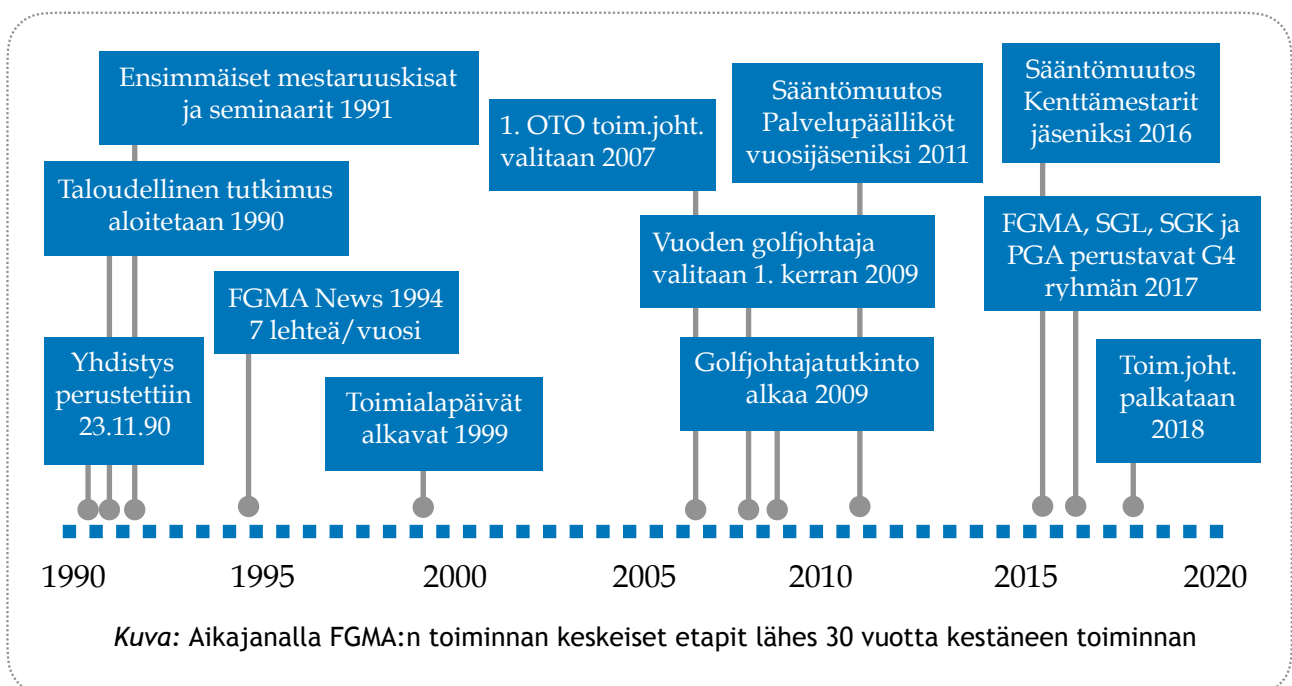
Yhdistyksen toiminnanjohtaja Antti Hiltunen ja toimisto sijaitsee osoitteessa Valimotie 10, 00380 Helsinki (Sporttitalo, House of Golf)

Hallituksen puheenjohtaja on Pekka Palmunen (Toimitusjohtaja Keimola Golf Club Oy ja varapuheenjohtaja Staffan Tuomolin (Toimitusjohtaja Sarfvik Golf Oy). Muut hallituksen jäsenet ovat Jukka Ilva (Toimitusjohtaja, Tahko Golf Oy), Olli-Pekka Nissinen (Toimitusjohtaja, Kullo Golf Oy), Nina Katajainen (Toimitusjohtaja, Argipelagia Golf Oy), Kirsi Helin (Palvelupäällikkö, Pickala Golf Oy), Janne Hartemo (Palvelupäällikkö, Tuusula Golf Oy), Markus Suojoki (Kenttämestari, Pickala Golf Oy) ja Pasi Voutilainen (Toimitusjohtaja ja kenttämestari, Virpiniemi Golf Oy)

Toiminta organisoituu jäsenistä koostuvien toimikuntien kautta. Kukin ammattiryhmä muodostaa oman toimikunnan. Tämän lisäksi omat toimikunnat ovat taloudellisella tutkimuksella ja koulutuksella.

Yhdistys järjestää vuosittain jäsentapahtumia, joita ovat mm. kevätseminaari, toimialapäivät, yhdistyksen mestaruuskilpailu, kevät- ja syysmatkat ja yksittäiset koulutuspäivät. Varsinaisen ammatillisen koulutuksen osalta tarjotaan johtamisen erikoisammattutkintoa, lähiesimiestyön ammattitutkintoa ja puutarha-alan ammattitutkintoa. Nämä tutkinnot järjestetään yhteistyössä eri oppilaitosten kanssa.

TOIMINNAN KESKEISET ETAPIT



YHDISTYKSEN TOIMINTA-AJATUS

Yhdistys auttaa toimintansa kautta jäseniään selviytymään tehtävistään paremmin niin ammatillisen kehittymisen, osaamisen lisääntymisen, tiedonvaihdon aktivoitumisen kuin myös työhyvinvointiin liittyvän yhteisen virkistäytymistoiminnan avulla. Samalla myös jäsenten työnantajat, golfyhteisöt, alueelliset toimijat ja golftoimiala kokonaisuudessaan hyötyy avainhenkilöidensä kasvavasta osaamisesta ja pitkäjänteisestä kehitystyöstä.

NYKYTOIMINNAN ARVIOINTIA

Oheisissa nelikentissä on arvioitu yhdistyksen nykyistä toimintaa vahvuuksien, heikkouksien, mahdollisuuksien ja uhkien kautta. Taulukoinnin pääosassa on hiljattain tehtyjen sääntömuutosten ja jäsenistön ammattiryhmien laajentumisen vaikutusten arviointi nykyiseen ja tulevaan toimintaan. Toisena keskeisenä taulukon muuttujana on yhdistyksen vaikutusmahdollisuuksien kehittyminen toimialalla muiden järjestöjen kanssa tehtävän yhteistyön avulla.

VAHVUUDET	HEIKKOUEDET
<ul style="list-style-type: none"> Toimitus- ja toiminnanjohtajat ovat hyvin edustettuna jäsenistössä. Myös palvelupäälliköt ovat organisoituneet yhdistyksen kautta. Näiden jäsenryhmien osalta hyvä kattavuus toimialalla. Nykyisessä toiminnassa syys- ja kevätseminaarit keräävät hyvin osallistujia. Tapahtumista saatu jäsenpalaute on ollut pääasiassa hyvää ja seuraavien tapahtumien antia kehittävää. Ajankohtaiset asiat tulevat hyvin seminaareissa esille kaksi kertaa vuodessa. Yhdistyksen jäsenien välillä toimii kiinteitä verkostoja, joita yhdistyksen toiminta tukee mm. jäsenmatkojen ja virkistäytymistapahtumien avulla. Keskinäistä tukea jaetaan ja tiedonjakoa syntyy yhdistyksen tapahtumissa syntyvien tuttavuuksien kautta. 	<ul style="list-style-type: none"> Kenttämasterit ovat ammattiryhmänä tulleet toimintaan viimeisenä mukaan. Osa kenttämasterista eivät näet tarpeelliseksi liittyä yhdistykseen. Yhteistyöhön FGA:n kanssa ei ole löytynyt toimivaa yhteistyömallia Yhdistyksen organisoima ammatillinen ja tutkintoihin tähtäävä jatko- ja täydennyskoulutus herättää vähän mielenkiintoa. Tarjottava koulutus keskittyy pääasiassa ajankohtaisiin asioihin. Alan uusille tulokkaille ja nuorille toimijoille ei tarjota riittävästi ammatillisesti kehittävää tarjontaa. Jäsemäärän kasvaessa ja ammattiryhmien lisääntyessä yhteistyö ja vuorovaikutus hajaantuu aikaisempaa enemmän sisäisiin ryhmiin. Kaikkien toiveisiin on yhdistyksen toiminnassaan vaikeampi vastata.
MAHDOLLISUUDET	UHAT
<ul style="list-style-type: none"> Yhdistyksen hyvä jäsenmäärä kohderyhmissään lisää sen painoarvoa toimialan ratkaisuihin, jossa työntekijöiden asiantuntemusta tarvitaan. Osallistuminen G4 (toimialan yhteistyöfoorumi) toimintaan parantaa tietoisuutta ja vaikutusmahdollisuuksia toimialan keskeisiin ratkaisuihin. Jäsenmäärän kasvu ja monipuolistuminen (eri ammattiryhmät mukana) kiihdyttää yhdistyksen toiminnan monipuolisuutta ja kehittää samalla koko toimialan osaamista entistä paremmin. 	<ul style="list-style-type: none"> Yhdistys ei kykene kehittymään riittävästi kolmen ammattiryhmän toiveiden mukaisesti. Kasvun myötä jäsenistön odotukset erilaistuvat ja ovat epärealistisia yhdistyksen voimavarojen suhteen. Yhdistyksen tarjonta ei vastaa nykyisellä tasolla jäsenistön odotuksia ja osallistumisaktiivisuus vähenee. Yhdistystoiminnan vapaaehtoisuus vähenee ja toiminnan järjestämisen kulut kasvavat. Yhdistys ei kykene tai osaa tarttua asioihin, joihin vaikuttaminen toimialalla on jäsenistön kannalta tärkeää.

TOIMINTAA OHJAAVAT ARVOT**Kehittyminen**

Jäsenet pitävät ensisijaisen tärkeänä oman ammattitaitonsa jatkuvaa kehittämistä. Kehittyminen varmistetaan tarjoamalla jäsenistölle koulutusmahdollisuuksia ja tietoja alan kehityksestä. Jatkuvan kehittymisen avulla yhdistyksen jäsenistö pystyy tarjoamaan parhaan mahdollisen panoksensa sekä omien kenttäyhtiöiden kuin koko toimialan parhaaksi.

Hyvinvointi

Tärkeäksi koetaan työssä jaksaminen ja henkinen hyvinvointi. Tarjotaan mahdollisuuksia henkiseen virkistäytymiseen yhteisten tapahtumien, matkojen, keskusteluiden, ajatusten ja kokemusten vaihdon kautta.

Avoimuus

Toimintaa tulee leimata avoin keskusteluyhteys jäsenten välillä. Avoin sisäinen tiedonkulku yhdistyksessä ja jäsenten keskinäinen luottamuksellisuus ovat tärkeitä asioita avoimen ilmapiirin saavuttamisessa.

Yhteistyö

Toimitaan golfjohtajien vahvana sisäisenä verkostona, jonka kautta mahdollistetaan jäsenten vahvuuksien ja osaamisalueiden hyödyntäminen jokapäiväisten ongelmien ratkaisemisessa ja koko toimialaa koskevissa asioissa. Pyritään yhteistyöhön toimialan kaikkien järjestöjen kanssa.

VISIO 2022

FGMA on toimialalla tunnettu ja arvostettu golfjohtajien henkilöyhdistys, joka edustaa kattavasti suomalaisia golfjohtajia. Yhdistyksen jäseninä ovat kaikki Suomen golfkenttien tai -seurojen toimitus- ja toiminnanjohtajat, suurin osa palvelu- ja toimistopäälliköistä ja puolet alalla toimivista kenttämestareista. Yhdistys on arvostettu asiantuntijaorganisaatio, aloitteellisuudestaan ja yhteistyökyvystään tunnettu vaikuttaja koko golftoimialalla.

STRATEGISET VALINNAT 2020-2022

Taulukossa on esitelty yhdistyksen tekemät strategiset valinnat kaudelle 2020-2022. Valintojen pohjalta laaditaan yhdistyksen vuotuinen toimintasuunnitelma. Strategiset valinnat perustuvat yhdistyksen toiminta-ajatukseen, visio 2022 ja muihin yhdistyksen hallituksen määrittämiin kausikohtaisiin tavoitteisiin ja jäsenistölle vuosittain tehtyihin kyselyihin.

VALINTA	TAVOITTEET	TOIMENPITEET	MITTARIT
Koulutus	<ul style="list-style-type: none"> Tarjota jäsenistölle laadukasta ja ajankohtaista lyhyt- ja pitkäaikaista koulutusta Edistää koulutuksen avulla jäsenistön osaamista ja tiedottaa ajankohtaisista asioista Lisätä tapahtumissa osallistujien määrää 	<ul style="list-style-type: none"> Käynnistää 2020 ja 2022 tutkintoperusteinen koulutus Järjestetään ajankohtaisista aiheista päiväkoulutusta Hyödyntää päiväkoulutuksessa myös web-seminaareja Toteuttaa seminaareissa Open forum osuudet 	<ul style="list-style-type: none"> Osallistujien määrä Koulutusten määrä
Viestintä	<ul style="list-style-type: none"> Viestiä aktiivisesti yhdistyksen ja toimialan ajankohtaisista asioista Tavoittaa viesteillä nopeasti suurimman osan jäsenistä Kerätä viestinnän avulla tai ohessa palautetta toiminnasta 	<ul style="list-style-type: none"> Panostetaan erityisesti koulutuksen markkinointiin Laaditaan viestintäsuunnitelma, jossa valitaan kanavat, tiheys ja konsepti Jakaa tiedottamisvastuuta ammattiryhmittäin, määrittää vastuuhenkilöt 	<ul style="list-style-type: none"> Viestien määrä Tapahtumakutsujen toisto
Vaikututtaminen	<ul style="list-style-type: none"> Saada yhdistyksen jäsenten kannalta tärkeitä asioita esille toimialan eri foorumeissa Toimia aloitteellisesti asioissa, joissa yhdistyksen osaamista tarvitaan 	<ul style="list-style-type: none"> Toimia aloitteellisesti G4 tapaamisissa Julkaista infoa yhdistykselle tärkeistä asioista Osallistua toimialan tapahtumiin ja käyttää niissä puheenvuoroja 	<ul style="list-style-type: none"> Laatia omat vuosikohdittaiset tavoitteet G4 työskentelyyn Tiedottaminen
Ammattiryhmien toiminta	<ul style="list-style-type: none"> Ammattiryhmät järjestävät aktiivisesti seminaarien ohjelmia ja omia ajankohtaisia tapahtumia Ammattiryhmissä tapahtuu ajankohtaisten asioiden tiedonvaihtoa ja verkoistoimista 	<ul style="list-style-type: none"> Ammattiryhmät organisoivat yhdistyksen sisällä, parhaat kyvyt saadaan mukaan toimintaan Seuraavat toimialan kehitystä ja tuovat toimintasuunnitelmaan vuosittain toteutettavia sisältöjä 	<ul style="list-style-type: none"> Ammattiryhmien omat tapaamiset Seminaarien ammattiryhmäkohtainen ohjelma
Kausivalinnat	<ul style="list-style-type: none"> Digitaalisuus Osakkeen omistamisen ehdot Toimintojen ulkoistaminen Toimialan palvelut 	<ul style="list-style-type: none"> Toiminnallaan edistää digitaalisuutta toimialan käytännöissä erityisesti golfyhteisöissä. Kerätä, jakaa malleja ja tiedottaa kenttäyhtiöiden osakkeen omistamiseen tai toimintojen ulkoistamiseen liittyvissä muutoksissa Koota ja hakeutua ryhmiin, jotka edistävät golfyhteisöille tarjottavien palveluiden syntymistä, niiden määrää ja laatua. 	<ul style="list-style-type: none"> Koulutusten määrä Osallistujien määrä Tiedottaminen